



Správa železniční dopravní cesty

Správa železniční dopravní cesty, státní organizace

Dlážděná 1003/7

110 00 PRAHA 1

**7. změna
Podnikové kolektivní smlouvy
státní organizace Správa železniční dopravní cesty
na období 2009 - 2013**

č.j. 29 918/2012-PERS

Správa železniční dopravní cesty, státní organizace (dále jen „SŽDC“), jednající generálním ředitelem Ing. Jiřím Kolářem, Ph. D. na straně jedné a zaměstnanci zastoupení Odborovým sdružením železničářů, Uníí železničních zaměstnanců, Svazem Odborářů Služeb a Dopravy, Federací vlakových čet, Federací železničářů ČR, Federací vozmistrů a Demokratickou Uníí Odborářů (dále jen odborové organizace) se ve smyslu ustanovení § 22 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v platném znění, (dále i „ZP“) a ve smyslu zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, v platném znění, dohodli na následující

**7. změně
Podnikové kolektivní smlouvy státní organizace Správa železniční dopravní cesty
na období 2009 – 2013:**

PŘÍLOHY PKS

Příloha č. 3 PKS – Poskytování kondičních pobytů zaměstnancům SŽDC

Příloha č. 3 PKS – Poskytování kondičních pobytů zaměstnancům SŽDC se nahrazuje novým textem:

POSKYTOVÁNÍ KONDIČNÍCH POBYTŮ ZAMĚSTNANCŮM SŽDC

Článek 1 - Úvodní ustanovení

1. Zaměstnavatel poskytuje kondiční pobyty (dále i KOP) vybraným skupinám zaměstnanců, uvedeným v tabulce č. 1 a v tabulce č. 2 této přílohy.

2. Kondiční pobyty jsou poskytovány v délce 12 pobytových dní zaměstnancům SŽDC, kteří splní podmínky dané touto přílohou a uzavřou se zaměstnavatelem dohodu o poskytnutí KOP dle této přílohy.

3. Každému účastníku KOP je během pobytu poskytnuto nejméně 20 léčebných procedur. Procedury jsou stanoveny lékařem střediska po provedení vstupní lékařské prohlídky individuálně podle aktuálního zdravotního stavu a s přihlédnutím ke zprávě ošetřujícího lékaře a charakteru práce, kterou zaměstnanec vykonává. Na závěr pobytu je provedena výstupní prohlídka s vyhotovením zprávy pro ošetřujícího lékaře. Účastník KOP je povinen léčebné procedury absolvovat ve stanovených časech. Nesplnění tohoto ustanovení je považováno za nedodržování programu KOP a může být důvodem pro vyloučení ve smyslu článku 4 této přílohy včetně povinnosti úhrady nákladů.

Léčebnými procedurami jsou např.:

- a) individuální minerální vanové koupele,
- b) termální, uhličitě nebo minerální koupele,
- c) skotské stříky, podvodní masáž včetně stimulačních chodidlových šlapacích koupelí,
- d) sauna, parní lázeň

- e) podkožní injekce, parafín, léčebné inhalace, oxygenoterapie,
- f) masáž klasická celková nebo lokální, masáže speciální, manipulační léčba,
- g) elektroléčba, magnetoterapie, ultrazvuk,
- h) tepelné zdroje (např. helioterapie, infračervená lampa,
- i) bahenní koupele a zábaly,
- j) léčebný tělocvik.

4. Součástí kondičního pobytu je edukační program o prevenci civilizačních nemocí, správném životním stylu a stravování.

5. SŽDC budou ve spolupráci se zdravotními pojišťovnami využívat preventivní programy rozšířené zdravotní péče o pojištěnce ve prospěch svých zaměstnanců.

6. V případě nevyužitých poukazů na KOP nabídnou organizační složky tyto poukazy zaměstnancům, kteří projeví zájem o účast na KOP, s podmínkou, že zaměstnanec uhradí celkové náklady za ubytování, stravování, procedury a čerpá dovolenou na celý pobyt. Nevyužité poukazy budou přednostně nabídnuty zaměstnancům v provozních profesích. Těmto zaměstnancům se při účasti na KOP pracovní volno s náhradou mzdy neposkytuje.

7. Pokud se zúčastní pobytu se zaměstnancem jemu blízká osoba, organizace a financování jeho pobytu, včetně případných léčebných procedur, nebude zajišťováno prostřednictvím SŽDC.

Článek 2 - Poskytování KOP

1. KOP poskytované zaměstnavatelem jsou určeny

a) zaměstnancům SŽDC, kteří vykonávají těžkou fyzickou práci s jednostranným zatížením a nefyziologickým průběhem zatížení během směny nebo vykonávají práci charakterizovanou vysokou neuropsychickou zátěží a splňují podmínku odpracování nepřetržitě nejméně 20 let u SŽDC (ČD) a z toho nejméně 10 let ve vybraných zaměstnání dle tabulky č.1 nebo č.2 a v době nároku na KOP některé z těchto zaměstnání po stanovenou týdenní pracovní dobu dle PKS vykonávají.

b) zaměstnancům HZS s funkčním označením (zaměstnance zařazené v turnusu a zaměstnance v denních směnách určené k výjezdové činnosti), kteří:

- v době nároku na KOP vykonávají po stanovenou týdenní pracovní dobu dle bodu 2.3 PKS některé ze zaměstnání HZS dle tabulky č. 1 této přílohy a zároveň odpracovali v těchto zaměstnáních nejméně 10 let u SŽDC (ČD) nebo

- nepřetržitě odpracovali 20 let u SŽDC (ČD) podle předchozí podmínky tohoto bodu, přičemž byli ze zdravotních důvodů přeřazeni do jiných zaměstnání, která nejsou vyjmenovaná v tabulce č. 1 této přílohy.

2. Pokud zaměstnanec ztratí zdravotní způsobilost a v následujících 12 měsících ode dne ztráty zdravotní způsobilosti má nárok na KOP, bude mu KOP poskytnuta.

3. KOP jsou poskytovány s ubytováním a s celodenní stravou

- jednou za 2 roky zaměstnancům, kteří vykonávají v době nároku na KOP některé zaměstnání uvedené v tabulce č. 1 této přílohy,

- jednou za 3 roky zaměstnancům, kteří vykonávají v době nároku na KOP některé zaměstnání uvedené v tabulce č.2 této přílohy.

Nárok na KOP nenáleží zaměstnanci, u něhož ke změně zdravotní způsobilosti došlo z důvodů:

- a) protože nedodržel předpisy k zajištění BOZP, nebo
- b) předpisy o bezpečnosti dopravy, nebo
- c) souvisejících s požíváním alkoholu, návykových látek a toxikomanií, nebo
- d) protože nepoužil předepsané OOPP, nebo

e) ztráty zdravotní způsobilosti, kterou si přivodil nepracovním úrazem (jako nepracovní úraz se posuzuje každý úraz, který nevznikl při plnění pracovního úkolu nebo v přímé souvislosti s ním).

4. Do nepřetržitého pracovního poměru u SŽDC (ČD) se nezapočítává doba učebního poměru, doba výkonu základní (náhradní) vojenské služby, civilní služby, doba mateřské dovolené, doba rodičovské dovolené, doba pracovního volna poskytnutá z důvodu celodenní péče o dítě, doba poskytnutého neplaceného volna delší než 1 měsíc, doba výkonu trestu.

Doba výkonu základní (náhradní) vojenské služby nebo civilní služby se započte v případě, že zaměstnanec doloží doklad o jejím vykonání u Železničního vojska nebo u ČD (ČSD) a po ukončení základní (náhradní) vojenské služby nebo civilní služby navazuje pracovní poměr u SŽDC (ČD, ČSD).

5. KOP nejsou určeny pro zaměstnance v pracovní neschopnosti nebo s akutním rozvinutím chronických onemocnění bez pracovní neschopnosti.

6. Výjimky z nepřetržitého pracovního poměru, a to za splnění podmínky odpracování nejméně 10 let ve vybraných zaměstnáních dle tabulky této přílohy, může udělit ředitel odboru personálního Generálního ředitelství SŽDC, a to na základě písemné žádosti zaměstnance. Žádost musí být podána prostřednictvím organizační jednotky, na Generálním ředitelství SŽDC prostřednictvím náměstka generálního ředitele pro řízení provozu. Vedoucí zaměstnanec organizační jednotky (jím určený zaměstnanec), na Generálním ředitelství SŽDC ředitel personálního odboru (jím určený zaměstnanec), projedná žádost zaměstnance s odborovými organizacemi.

V případě udělení výjimky vznikne zaměstnanci nárok na KOP až v následujícím kalendářním roce.

7. Pokud nebudou KOP zaměstnavatelem poskytnuty zaměstnancům v roce, kdy na ně vznikl nárok, z důvodů hodných zvláštního zřetele na straně zaměstnavatele, budou KOP poskytnuty v roce následujícím.

Článek 3 – Organizační postup při zajišťování KOP

1. Termín nástupu zaměstnance na KOP a středisko určuje zaměstnavatel.

2. Zaměstnanec, který se zúčastní KOP, obdrží poukaz nejpozději 15 dnů před nástupem.

3. Zaměstnanec, který se z vážných důvodů (nemoc vlastní a v rodině, úmrtí v rodině, živelní události a z důvodů uvedených v ZP a jeho prováděcích předpisech) nemůže zúčastnit KOP ve stanoveném termínu, to neprodleně oznámí svému zaměstnavateli (určenému zaměstnanci) a řádně doloží tuto skutečnost (např. doklad o své pracovní neschopnosti, úmrtí list rodinného příslušníka apod.). Takto nevyužité poukazy řeší organizační složky cestou odboru personálního Generálního ředitelství SŽDC.

V uvedených případech může zaměstnavatel poskytnout zaměstnanci náhradní termín KOP v příslušném roce. Na poskytnutí náhradního termínu však není nárok. Zaměstnanec musí o jeho přidělení požádat prostřednictvím své organizační jednotky. O přidělení rozhodne v případě disponibilních poukazů ředitel odboru personálního Generálního ředitelství SŽDC.

4. Zaměstnanec, který se bez řádného udání důvodu (dle bodu 3 tohoto článku) nezúčastní KOP nebo bez řádného udání závažného důvodu nastoupí na KOP později či ukončí pobyt dříve, je povinen uhradit náklady tímto vzniklé SŽDC. SŽDC tyto náklady bez zbytečného odkladu vyčíslí a bude postupovat dle dohody se zaměstnancem o poskytnutí KOP.

Touto neomluvenou neúčastí dochází u zaměstnance k trvalé ztrátě nároku na KOP.

Tuto skutečnost sdělí vedoucí zaměstnanec organizační jednotky, na Generálním ředitelství SŽDC ředitel personálního odboru, zaměstnanci písemně. Kopii sdělení založí do osobního spisu zaměstnance.

Článek 4 - Podmínky dodržování programu KOP

1. Zaměstnanec je při pobytu ve středisku KOP povinen dodržovat stanovený program KOP a dodržovat řád střediska KOP. S těmito normami musí být prokazatelně seznámen odpovědným zaměstnancem střediska, a to nejpozději v den nástupu na KOP.

2. Porušení povinností daných programem KOP, jeho režimem a řádem střediska se řeší vyloučením účastníka z KOP. Vyloučit účastníka je oprávněn vedoucí střediska KOP. Vyloučení účastníka oznámí středisko neprodleně vedoucímu zaměstnanci organizační složky a ukončení uvede na poukazu KOP, díl A.

3. Vedoucí zaměstnanec organizační jednotky, na Generálním ředitelství SŽDC ředitel odboru personálního (nebo určený zaměstnanec), informuje o vyloučení zaměstnance z KOP příslušnou odborovou organizací.

Zaměstnanec, který bude vyloučen z KOP, je povinen uhradit skutečně vzniklé náklady na KOP, ztrácí nárok na poskytnutí pracovního volna s náhradou mzdy a zároveň u něho dochází k trvalé ztrátě nároku na KOP.

Podmínky uvedené v tomto článku zakotví SŽDC do smlouvy s poskytovatelem KOP i do dohody se zaměstnancem o poskytnutí KOP.

4. Při onemocnění účastníka na KOP je ukončení pobytu podmíněno potvrzením pracovní neschopnosti lékařem příslušného střediska KOP.

V případě onemocnění účastníka nebo předčasného ukončení KOP z jiných vážných důvodů nevzniká zaměstnanci nárok na poskytnutí náhrady v jiném běhu KOP uskutečněném v tomto roce.

5. Úrazy v průběhu KOP se nepovažují za pracovní úrazy. Účastník KOP ve svém vlastním zájmu uzavře úrazové pojištění individuálně na své náklady.

Článek 5 – Závěrečné ustanovení

Odpovědnost za případnou škodu způsobenou účastníkovi KOP při jeho pobytu ve středisku KOP, zejména na věcech vnesených nebo odložených, se řídí obecnými ustanoveními občanského zákoníku.

Tabulka č. 1

Vybraná zaměstnání s nárokem na KOP jednou za dva roky

| KZAM | Název |
|--------|---|
| 315 16 | vedoucí technik specialista (HZS) při splnění podmínky zařazení na pracovišti ve vícesměnném pracovním režimu |
| 316 01 | traťový dispečer |
| 316 06 | výpravčí |
| 516 11 | hasič technik specialista |
| 516 12 | hasič |
| 516 16 | hasič specialista |
| 516 19 | hasič strojník |
| 516 92 | velitel čety |
| 516 93 | velitel směny |
| 516 99 | velitel družstva |
| 831 35 | signalista |

Tabulka č. 2

Vybraná zaměstnání s nárokem na KOP jednou za tři roky

| KZAM | Název |
|--|---------------------------------------|
| 316 08 | dozorčí provozu – vedoucí směny |
| 831 37 | výhybkář |
| Při splnění podmínky práce při vícesměnném pracovním režimu | |
| 316 34 | vedoucí dispečer |
| 413 35 | komandující |
| 831 43 | závorář |
| 831 45 | hradlař - hláskař |
| 413 33 | operátor železniční dopravy |
| 831 42 | dozorce výhybek |
| 214 92 | ústřední dispečer |
| 316 35 | provozní dispečer |
| 831 41 | staniční dozorce |
| 831 44 | závorář s prodejem jízdenek |
| 831 46 | hradlař – hláskař s prodejem jízdenek |

DOHODA O POSKYTNUTÍ KONDIČNÍHO POBYTU

*Správa železniční dopravní cesty, státní organizace
se sídlem v Praze 1, Nové Město, Dlážděná 1003/7, PSČ 110 00,
zapsaná v obchodním rejstříku Městského soudu v Praze, oddíl A, vložka 48384,
bankovní spojení: Komerční banka, č. účtu: 27-7703190287,
IČ: 70 99 42 34 DIČ: CZ 70 99 42 34*

jejímž jménem jedná

(jméno, příjmení, titul, pracovní zařazení osoby jednající jménem SŽDC)

dále jen zaměstnavatel

a

zaměstnanec (jméno, příjmení, titul, osobní číslo, pracovní zařazení, organizační složka SŽDC)

I.

Zaměstnavatel poskytuje zaměstnanci kondiční pobyt (dále jen „KOP“) dle Podnikové kolektivní smlouvy SŽDC na období 2009-2013 (dále jen „PKS“).

Předmětem dohody jsou vzájemná práva a povinnosti mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem při poskytování KOP.

II.

Zaměstnavatel zajistí, že zaměstnanec bude poskytovatelem KOP seznámen s podmínkami programu KOP, jeho režimem a řádem střediska. Při porušení výše zmíněných povinností může být zaměstnanec vyloučen poskytovatelem KOP, který tuto skutečnost neprodleně oznámí zaměstnavateli.

Zaměstnanec, který se nebude bez udání závažných důvodů účastnit procedur, jiných poskytovaných programů zdravotní péče nebo bez řádného udání důvodu ukončí pobyt dříve, bere na vědomí, že bude z KOP vyloučen a uhradí skutečně vynaložené náklady podle článků III., IV. a V. této dohody.

III.

Vyloučený zaměstnanec uhradí zaměstnavateli jím skutečně vynaložené náklady na KOP. Pro účely této dohody se za skutečně vynaložené náklady považují náklady, které uhradil zaměstnavatel (ubytování, stravování, procedury).

IV.

Zaměstnavatel poskytne zaměstnanci při účasti na KOP dle bodu 4.1.2.5 PKS pracovní volno s náhradou mzdy ve výši průměrného výdělků. Vyloučený zaměstnanec uhradí zaměstnavateli za dobu poskytnutého pracovního volna náhradu mzdy.

V.

Zaměstnavatel vyčíslí po vyloučení zaměstnance z KOP bez zbytečného odkladu skutečně vynaložené náklady dle čl. III. a náhradu mzdy dle čl. IV. této dohody. Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že výše uvedené náklady, popř. náhrada mzdy budou sráženy po sdělení výše požadované úhrady zaměstnanci nejdříve ve mzdě za následující kalendářní měsíc. Celková částka bude rozdělena do 6, maximálně do 12 splátek podle výše příjmů zaměstnance. Po srážce nesmí mzda klesnout pod výši nepostižitelného životního minima.

VI.

Dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího uzavření. Dohoda se vyhotovuje ve dvou výtiscích.

Zaměstnanec i zaměstnavatel potvrzují, že tato dohoda byla sepsána po vzájemném projednání podle jejich pravé a svobodné vůle a nikoli pod nátlakem, v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek, a na důkaz toho připojují svoje podpisy.

V..... dne.....

Zaměstnavatel:

Zaměstnanec:

7. změna Podnikové kolektivní smlouvy státní organizace Správy železniční dopravní cesty na období 2009 - 2013 je platná ode dne podpisu a účinnosti nabývá od 1.8.2012.

V Praze dne2012

- 1 -08- 2012

Za Správu železniční dopravní cesty, státní organizaci:

Za Odborové sdružení železničářů:.....

Za Unii železničních zaměstnanců:.....

Za Svaz Odborářů Služeb a Dopravy:

Za Federaci vlakových čet:

Za Federaci železničářů ČR:

Za Federaci vozmistrů:

Za Demokratickou Unii Odborářů: